

## POLITIKA MANAGEMENTU

Integrovaný systém managementu zahrnuje všechny hlavní činnosti společnost TUBES spol. s r.o., kterými jsou projektová činnost ve výstavbě, inženýrská a konzultační činnost ve výstavbě, inženýrské činnosti a související technické poradenství, zeměměřičké a kartografické činnosti, poradenství v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Prvořadou prioritou vedení společnosti je vytvářet předpoklady pro zvyšování spokojenosti a důvěry zákazníků zejména důrazem kladeným na kvalitu poskytovaných služeb. Vedení společnosti se snaží, aby nejen zákazníci, ale i zaměstnanci a ostatní zainteresované strany, vnímaly společnost TUBES spol. s r.o. jako spolehlivého a společensky odpovědného partnera, proto se rozhodlo implementovat do rozhodování a chodu společnosti principy udržitelného podnikání.

Hlavními cíli integrovaného systému managementu jsou:

- orientace na maximální uspokojení potřeb stávajících i budoucích zákazníků v co nejširším spektru činností při přípravě dopravních staveb
- trvalé zvažování možných rizik s cílem maximální eliminace jejich dopadů na zákazníka zaměstnance i společnost jako celek včetně akceptace vhodných dostupných příležitostí
- kvalitní dlouhodobé vztahy se zákazníky a externími poskytovateli služeb
- předcházení znečišťování životního prostředí a postupné snižování možných negativních vlivů společnosti a jejích produktů na životní prostředí
- trvalá péče o lidské zdroje, neboť kvalifikovaní, proškolení, dobře informovaní a motivovaní zaměstnanci jsou základní podmínkou ekonomické stability a dalšího rozvoje společnosti
- důraz na dodržování zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně požární ochrany a předcházení vzniku pracovních úrazů a jiných incidentů
- nastavení plně funkčního systému prevence rizik

Vedení společnosti TUBES spol. s r.o. se proto zavazuje:

- uvolňovat dostatečné zdroje potřebné jak pro optimální fungování a trvalé zlepšování zavedeného integrovaného systému managementu v souladu s normami ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016, ČSN ISO 45001:2018, tak pro implementaci principů udržitelného podnikání
- komunikovat se zákazníky, zaměstnanci i ostatními subjekty transparentní a otevřenou formou, při dodržování zásad korektního a etického chování, včetně důsledného dodržování zásad protikorupčního jednání a ochrany osobních údajů
- firemní kulturou, osobním příkladem a trvalou osvětou docílit toho, aby základními hodnotami pro všechny zaměstnance společnosti byla zákonnost při jejich rozhodování a při výkonu jejich pracovních povinností, a byla tak naplněna pravidla protikorupčního jednání a ochrany osobních údajů
- zkoumat rizika napříč celou společností a odstraňovat kritická místa efektivním systémem řízení a prevence
- striktně dodržovat veškeré požadavky právních a jiných předpisů, a to i v oblasti životního prostředí a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, vyhledávat a snižovat bezpečnostní rizika a tím předcházet vzniku havarijních situací a úrazů



- aktivně komunikovat se zaměstnanci v oblasti BOZP a životního prostředí, a společně s pravidelným výcvikem tak prohlubovat povědomí všech zaměstnanců v těchto oblastech
- inovovat a zdokonalovat svoje činnosti nejen směrem k zákazníkům, ale všechny činnosti v rámci celého integrovaného systému managementu a tím vytvářet podmínky pro zvyšování efektivnosti práce a další rozvoj společnosti
- soustavně zvyšovat kvalifikaci a odbornosti zaměstnanců formou interních i externích výcvikových akcí, včetně zajištění přístupu k technickým novinkám a právním informacím
- vytvářet kvalitní pracovní prostředí s přímou komunikací a vzájemnou důvěrou mezi zaměstnanci i vedením společnosti

V Praze dne 8. 1. 2024

Pavel Kačírek  
jednatel